|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Фельдшер кабинета неотложной медицинской помощи ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 65 000 с учетом выплат компенсационного характера:*** **4%** - Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда
* **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | **1.** Возможность трудоустройства на **квотированное рабочее место с предоставлением мер социальной поддержки** (**ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25 декабря 2012 года № 1572-01-ЗМО О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области**): * единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей;
* ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора.

2. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.3. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **4.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней + дополнительный оплачиваемый отпуск **7** календарных дней за вредные условия труда за фактически отработанное в этих условиях время. |
| **Предоставление жилья** | **Постановление Правительства Мурманской области от 23.01.2023 № 33-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления отдельным категориям медицинских работников меры социальной поддержки в виде компенсационной выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения»**Размер выплаты за прожитый месяц устанавливается в размере:- по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного на территории административного центра Мурманской области - города-героя Мурманска (далее - город Мурманск) - 25 000 рублей |
| **Требования**  | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное делоНаличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Лечебное дело»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:*** - Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;
* - Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
 |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон****Электронная почта** | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Фельдшер отделения организации медицинской помощи детей и подростков в образовательных учреждениях ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 55 000 с учетом выплат компенсационного характера:*** **4%** - Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда
* **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | 1. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.2. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **3.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней  |
| **Предоставление жилья** | **Постановление Правительства Мурманской области от 23.01.2023 № 33-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления отдельным категориям медицинских работников меры социальной поддержки в виде компенсационной выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения»**Размер выплаты за прожитый месяц устанавливается в размере:- по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного на территории административного центра Мурманской области - города-героя Мурманска (далее - город Мурманск) - 25 000 рублей |
| Требования  | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное делоНаличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Лечебное дело»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:*** Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;
* Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
 |
| Контакты | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| ТелефонЭлектронная почта | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Медицинская сестра** **отделения организации медицинской помощи детей и подростков в образовательных учреждениях ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 45 000 с учетом выплат компенсационного характера:*** **4%** - Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда
* **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | 1. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.2. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **3.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней  |
| **Требования** | Среднее профессиональное образование по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" Профессиональная переподготовка по специальности "Сестринское дело в педиатрии" при наличии среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Сестринское дело в педиатрии»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:**- Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;- Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования; |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон****Электронная почта** | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Медицинская сестра участковая ГОБУЗ МГДП № 4**  |
| **Заработная плата** | **от 50 000 с учетом выплат компенсационного характера:*** **4%** - Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда
* **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | 1. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.2. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **3.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней + дополнительный оплачиваемый отпуск **14** календарных дней за вредные условия труда за фактически отработанное в этих условиях время. |
| **Предоставление жилья** | **Постановление Правительства Мурманской области от 23.01.2023 № 33-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления отдельным категориям медицинских работников меры социальной поддержки в виде компенсационной выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения»**Размер выплаты за прожитый месяц устанавливается в размере:- по договору аренды (найма) жилого помещения, расположенного на территории административного центра Мурманской области - города-героя Мурманска (далее - город Мурманск) - 25 000 рублей |
| Требования  | Среднее профессиональное образование по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" Профессиональная переподготовка по специальности "Сестринское дело в педиатрии" при наличии среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Сестринское дело в педиатрии»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:*** Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;
* Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
 |
| Контакты | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| ТелефонЭлектронная почта | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Медицинская сестра по функциональной диагностике ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 50 000 с учетом выплат компенсационного характера + выплата для участвующих в базовой программе ОМС:*** **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | 1. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.2. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **3.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней  |
| **Требования**  | Среднее профессиональное образование по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" Профессиональная переподготовка по специальности "Функциональная диагностика" при наличии среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Функциональная диагностика»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:**- Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;- Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования. |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон****Электронная почта** | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Медицинская сестра по массажу ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 55 000 с учетом выплат компенсационного характера:*** **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | 1. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.2. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **3.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней. |
| **Требования**  | Среднее профессиональное образование по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" Профессиональная переподготовка по специальности "Физиотерапия» при наличии среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Медицинский массаж»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:*** Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;
* Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
 |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон****Электронная почта** | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование вакансии** | **Медицинская сестра кабинета профилактики инфекционных заболеваний ГОБУЗ МГДП № 4** |
| **Заработная плата** | **от 50 000 с учетом выплат компенсационного характера + выплата для участвующих в базовой программе ОМС:*** **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 29 декабря 2004 года № 579-01-ЗМО О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:**
* **1,5** - Районный коэффициент за работу в районе Крайнего Севера
* **80%** Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
 |
| **Социальные гарантии** | 1. ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ от 6 июня 2003 года N 400-01-ЗМО О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области устанавливает дополнительные виды социальной поддержки медицинским работникам:а) выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - молодым специалистам;б) выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (специалистам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы – молодым специалистам);в) выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада;г) выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере - 0,6 должностного оклада.2. Компенсация один раз в два года за счет средств Работодателя расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. (ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 апреля 2005 года N 132-ПП О компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей). **3.** Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве **52** календарных дней  |
| **Требования**  | Среднее профессиональное образование по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" Профессиональная переподготовка по специальности "Сестринское дело в педиатрии" при наличии среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"Наличие действующего сертификата специалиста/аккредитации по специальности «Сестринское дело в педиатрии»**Дополнительно при оформлении трудоустройства необходимо:**- Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра;- Наличие справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования. |
| **Контакты** | Юлия Александровна Катеева – начальник отдела кадров |
| **Телефон****Электронная почта** | 8 (8152) 207264dp4otkadr@mail.ru |